

ZARZĄDZENIE NR K.1.2023
WÓJTA GMINY MICHAŁÓW

z dnia 10 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Michałowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Michałowie ustalonym zarządzeniem Nr K.14.2020 Wójta Gminy Michałów z dnia 14 grudnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Michałowie zmienionym zarządzeniem Nr K.1.2022 Wójta Gminy Michałów z dnia 4 stycznia 2022 r. w sprawie zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Michałowie wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu „**Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania**”, otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu „**WYKAZ STANOWISK Z PODZIAŁEM NA STANOWISKA URZĘDNICZE, POMOCNICZE I OBSŁUGI WRAZ Z OKREŚLENIEM WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH ORAZ MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**”, otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia;

§ 2

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Michałowie nie ulega zmianie.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy i Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń urzędu gminy.

WÓJT GMINY

Bogusław Kowalczyk

**Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	3 800
II	3 900
III	4 000
IV	4 200
V	4 300
VI	4 450
VII	4 650
VIII	4 800
IX	5 000
X	5 200
XI	5 400
XII	5 700
XIII	5 900
XIV	6 200
XV	6 500
XVI	6 900
XVII	7 500
XVIII	8 000
XIX	8 700
XX	9 500

Załącznik Nr 2do Zarządzenia Nr K.1.2023 Wójta Gminy Michałów
z dnia 10 lipca 2023 r.**WYKAZ STANOWISK Z PODZIAŁEM NA STANOWISKA URZĘDNICZE, POMOCNICZE
I OBSŁUGI WRAZ Z OKREŚLENIEM WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH ORAZ MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom zaszeregowania i wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Sekretarz gminy	XVII – XX 4 500 – 9 500	wyższe ²⁾	4
2.	Zastępca skarbnika gminy	XIV – XVII 4 200 – 7 500	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI – XIX 4 400 – 8 700	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV – XVIII 4 200 – 8 000	według odrębnych przepisów	
5.	Główny księgowy	XV – XVIII 4 300 – 8 000	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik referatu	XIII – XVI 4 100 – 6 900	wyższe ²⁾	4
II. Stanowiska urzędnicze				
1.	Starszy inspektor, informatyk urzędu,	XIII – XVIII 4 100 – 8 000	wyższe ²⁾	4
2.	Starszy specjalista, starszy informatyk, inspektor	XI – XVII 3 900 – 7 500	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
3.	Specjalista, Informatyk, podinspektor	X – XVI 3 800 – 6 900	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
4.	Samodzielny referent	X – XIV 3 800 – 6 200	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
5.	Starszy referent, księgowy	IX – XIII 3 700 – 5 900	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
6.	Referent	VIII – XII 3 650 – 5 700	średnie ³⁾	1
7.	Młodszy księgowy, młodszy referent	VII – XI 3 600 – 5 400	średnie ³⁾	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Sekretarka	VII – XI 3 600 – 5 400	średnie ³⁾	-
2.	Konserwator, elektryk	V – XI 3 500 – 5 400	zasadnicze ⁴⁾	-
3.	Pomoc administracyjna	IV – X 3 450 – 5 200	zasadnicze ⁴⁾	-

4.	Goniec, opiekun dzieci i młodzieży (czasie przewozu do i ze szkoły), robotnik	II – IX 3 350 – 5 000	podstawowe ⁵⁾	-
V. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIV 4 000 – 6 200	wyższe ²⁾	4
		XI – XIII 3 900 – 5 900	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
		X – XII 3 800 – 5 700	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX – XI 3 700 – 5 400	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
		VIII – X 3 650 – 5 200	średnie ³⁾	2
		VII – IX 3 600 – 5 000	średnie ³⁾	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

UZASADNIENIE

W dniu 1 lipca 2023 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102).

Rozporządzenie m.in. obniża maksymalną kategorię zaszerogowania do XX, likwiduje stanowisko „robotnik gospodarczy” i zmienia załącznik nr 3 do rozporządzenia.

Zarządzenie niniejsze stanowi dostosowanie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Michałowie do nowego stanu prawnego.